

# COMUNE DI ESCALAPLANO

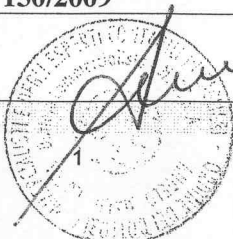
(Provincia di CAGLIARI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

## Modulo 1 Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 21/12/2012</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Pischedda; Componenti: Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario Sig. Giovanni Luigi Mereu; Responsabile del Servizio Tecnico Ing. Marco Mura; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Presa d'atto costituzione del fondo e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> Certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti): <b>Sì in data 15 MAR 2012</b> <i>(La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti)</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ <i>Nel caso l'organo di controllo interno competente (Revisore dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
	<b>Eventuali osservazioni:</b> Nessuna osservazione	



## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. E' definito il periodo di validità del contratto decentrato per l'anno 2012.
- Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 761 del 17.12.2012.
- Articolo 4. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie dell'anno 2012.
- Articolo 5. Le modalità di realizzazione e di ripartizione della quota di fondo di produttività collettiva è subordinata al raggiungimento di specifici obiettivi stabiliti dall'amministrazione con i seguenti atti:
- delibera G.C. 18 del 30/03/2012 di oggetto: "approvazione degli obiettivi strategici dell'amministrazione preliminari al piano delle performance";
  - delibera G.C. 06 del 21/02/2012 di oggetto "D.Lgs. 150 del 27.10.2010 – approvazione del manuale contenente la nuova metodologia di valutazione delle performance individuali del personale dipendente del comune".
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 5.664,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 14.851,87
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€. 0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 2.625,84
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€. 12.929,18
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€. 0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€. 0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€. 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 7.821,77
Somme rinviate	€. 0
Altro (Fondo lavoro straordinario art. all'art. 14 CCNL del 01.04.1999)	€. 1.352,00
Totale	€. 48.244,75

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la disciplina relativa alla nuova metodologia di valutazione delle performance individuali del personale dipendente del comune approvata con delibera G.C. 06 del 21/02/2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Parte del fondo 2012 resta destinato alla corresponsione della progressione economica nelle categorie attribuite fino al 2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi (delibera G.C. 18 del 30/03/2012) ci si attende un incremento della produttività del personale in quanto si attende il raggiungimento di specifici obiettivi pianificati dai responsabili competenti per il conseguimento di nuovi servizi, nuove funzioni o nuove prestazioni derivanti da nuove esigenze a visibilità interna e esterna anche in relazione delle aspettative dei cittadini, senza implementazione dell'organico dell'ente, con verifica finale sull'effettivo grado di raggiungimento di quanto programmato e valutazione delle prestazioni rese. La soglia minima di ingresso per l'ottenimento del premio di produttività è di 60 punti (comportamento sufficiente).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

  
**CUCCA ANGELO MARIO**  
Dottore Commercialista Revisore Contabile  
Via Mons. Virgilio, 72/D 08048 TORTOLI' (Og)  
P. IVA 00779200914  
Tel. e fax 0782 623885

# COMUNE DI ESCALAPLANO

PROVINCIA DI CAGLIARI

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 761 del 17.12.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 32.694,41
Risorse variabili	€ 15.550,34
Residui anni precedenti	€ /
Totale	€ 48.244,75

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate. La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 32.694,41, così come segue:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
VOCE COSTITUTIVA	Importo
Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale (Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera a) primo comma art. 15 CCNL del 01.04.1999)	€ 25.097,42
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 (Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera j) primo comma art. 15 CCNL del 01.04.1999)	€ 1.504,86
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2001 di 1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza (Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Primo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001)	€ 2.955,74

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl, Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

RISORSE INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
VOCE COSTITUTIVA	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 1.446,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,50 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 1.166,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€.
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità. Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato) e sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - Importo annuo di R.I.A. ed assegni ad personam in godimento da parte di personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	€ 1.995,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€.
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€.
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€.
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€.
Altro	€.

## Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, attività di progettazione, eccetera.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€.
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€.
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge:	
- Risorse derivanti da L. R. 19/1997 Contributo regionale incentivazione personale)	€. 2.621,16
- Risorse per incentivo progettazione OO.PP. d. lgs. (163/2006)	€. 12.929,18
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€.
Art. 15, comma 2	€.
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€.
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€.
Somme non utilizzate l'anno precedente	€.
Altro	€.

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€.
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€.
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€. 37.402,98
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€. 1.472,91
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€. 12.621,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€.
Totale riduzioni	€. 1.472,91

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 32.694,41
Risorse variabili	€. 15.550,34
Residui anni precedenti	€. / /
Totale	€. 48.244,75

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo

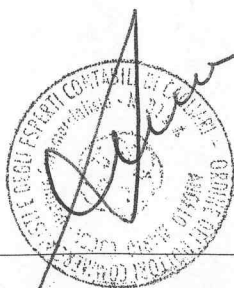
**CUCCA ANGELO MARIO**

Dottore Commercialista Revisore Contabile

Via Mons. Virgilio, 72/D 08048 TORTOLI' (Og)

P. IVA 00779200914

Tel. e Fax 0782 623885



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.413,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.33 c.4 CCNL 22.01.2004)	€. 7.821,77
Progressioni orizzontali al 31.12.2012 (art.17 c.2 lett. b) CCNL 01.04.1999)	€. 14.851,87
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€. 25.740,00
Altro	€.
<b>Totale</b>	<b>€. 48.413,64</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.571,11 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€.
Indennità di rischio (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€. 660,00
Indennità di disagio (art.17 c.2 lett. e) CCNL 01.04.1999)	€.
Reperibilità Stato Civile (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€. 920,16
Reperibilità Polizia locale (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€. 715,68
Indennità di maneggio valori – agenti contabili (art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€. 330,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€.
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€.
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 5.664,09
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) incentivo Progettazione (Art. 18, Legge 11 febbraio 1994, n. 109 e succ. modif. ed integrazioni)	€. 12.929,18
Altro: (Fondo lavoro straordinario art. all'art. 14 CCNL del 01.04.1999)	€. 1.352,00
<b>Totale</b>	<b>€. 25.571,11</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 48.413,64
Somme regolate dal contratto	€. 25.571,11
Destinazioni ancora da regolare	€. /
<b>Totale</b>	<b>€. 73.984,75</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del Fondo.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € €. 32.694,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) a carico del fondo ammontano a € 22.673,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza +/-
Risorse stabili	€. 32.024,97	€. 32.694,41	+ €. 669,44
Risorse variabili	€. 16.917,48	€. 15.550,34	- €. 1.367,14
Residui anni precedenti	€. /	€. /	€. /
<b>Totale</b>	<b>€. 48.942,45</b>	<b>€. 48.244,75</b>	<b>- €. 697,70</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa precisamente:

- €. 35.315,57 con i fondi stanziati nel capitolo 10.10.301 (1307.1) "Trattamento economico accessorio – fondo politiche attive del lavoro";

- €. 12.929,18 con i fondi stanziati nel capitolo 10.10.601 (1613.1) "Incentivo progettazione e direzione lavori UTC";

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

La somma di € 25.740,00, relativa alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, in quanto non finanziata dal fondo, è imputata nei capitoli di spesa inerenti il pagamento degli stipendi secondo il servizio di appartenenza.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato secondo le previsioni dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 con le modalità di calcolo previste dalla circolare R.G.S. n. 12 del 15.04.2011 e la circolare n. 13 del 11/11/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza +/-
Risorse stabili	€. 37.402,98	€. 32.694,41	- €. 4.708,57
Risorse variabili	€. 17.251,57	€. 15.550,34	- €. 1.701,23
Residui anni precedenti	€.	€.	€.
<b>Totale</b>	<b>€. 54.654,55</b>	<b>€. 48.244,75</b>	<b>- €. 6.409,80</b>

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 761 del 17.12.2012 è impegnato ai capitoli del bilancio 2012 così come segue:

- €. 35.315,57 con i fondi stanziati nel capitolo 10.10.301 (1307.1) "Trattamento economico accessorio – fondo politiche attive del lavoro";

- €. 12.929,18 con i fondi stanziati nel capitolo 10.10.601 (1613.1) "Incentivo progettazione e direzione lavori UTC";